



 **2号人事部**
www.2haoHR.com

2号人事部产品介绍

一体化SaaS人力资源数字化平台

▶ ▶ ▶ ▶ ● www.2haohr.com ▶ ▶ ▶ ▶ ●



目录

—



01

关于2号人事部

02

产品展示

03

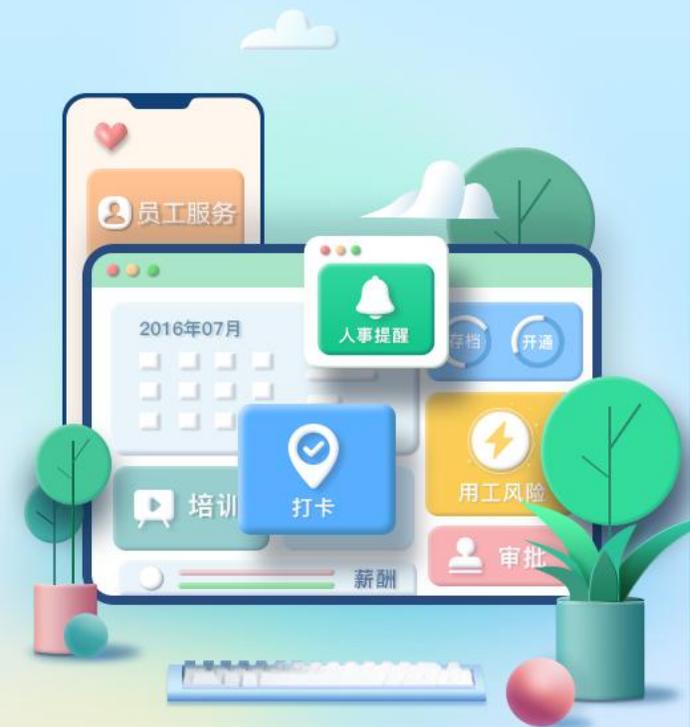
客户案例

04

公司介绍

高效工作，现在开始

一站式便捷的员工自助服务，高效合规



01

关于2号人事部





2号人事部是由百万HR共创的一体化**人力资源数字化平台**，助力企业实现人力资源数字化转型。

主要包括组织人事、薪酬社保、考勤休假、招聘协同、培训学习、绩效考核六大模块，并通过行政审批、员工服务、弹性福利来**实现提升组织效能和员工满意度**。





低门槛

全员在线化，效率提升降低了人工成本。产品简单易用，打造极致员工体验。

降本

一体化

云端化、数据化、智能化将重构企业管理模式。

增效

全流程

以技术促管理，以管理促升级，帮助企业全面提升管理效能，为企业带来从内而外的转型升级机会。

管理数字化

专注

专注中小企业人力资源管理的难点和痛点，降低法律风险。智能评估用工风险等级。

规避用工风险





01

一体化HR SaaS

+100%公有云部署。

打通“员工全生命周期”的完整闭环的全栈型HR SaaS, 100%订阅制+100%标准化

02

面向中小企业

理解。

界面友好舒适, 情感化设计, 傻瓜化操作, 模版化开箱即用, 贴近HR小白

03

软件即服务

商贸业、制造业、互联网等行业。

5年打造的核心产品底座, 每周快速迭代。客户为结果买单, 适用于服务业、

04

人力资源核心数据基座

数据, 形成员工18个维度639条数据。

基于元数据驱动的先进技术平台, 构建人力资源活动过程、行为的

05

开放的产品架构

基于微服务架构, 一套代码支持多端多平台和按需交付, 能灵活接入各种PaaS架构。





- 首个通过公安部**信息安全等级保护3级**备案的人力资源SaaS软件，从2017年连续保持通过记录
- 2020年获得国际安全标准双体系认证ISO 27001 & ISO 20000。
- 2020年通过**CMMI3**（软件能力成熟度3级）评级审核





超过80万家企业的信任之选

2号人事部

互联网



制造业



咨询/顾问



批发/零售



住宿/餐饮



教育



房地产



建筑业



文化娱乐



医疗/医药



金融/保险

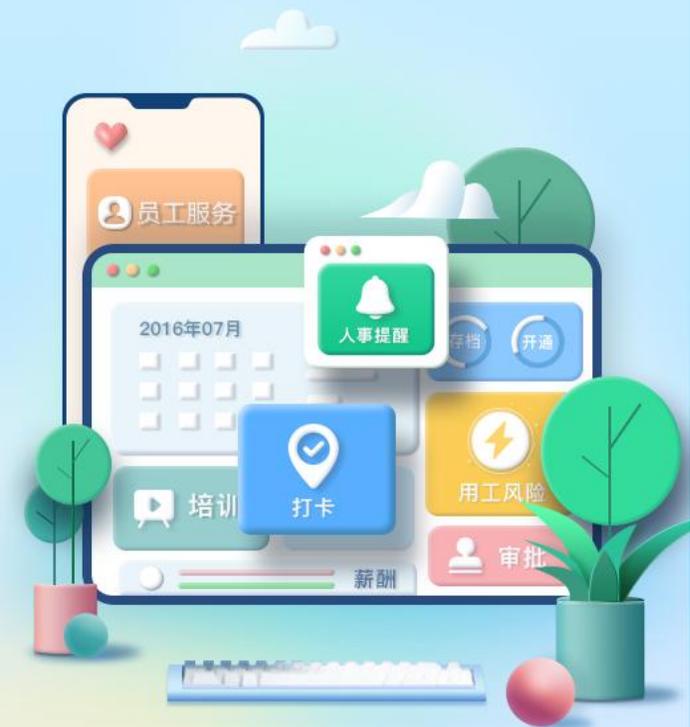


事业单位/国企



高效工作，现在开始

一站式便捷的员工自助服务，高效合规



02

产品展示





覆盖人才全生命周期管理

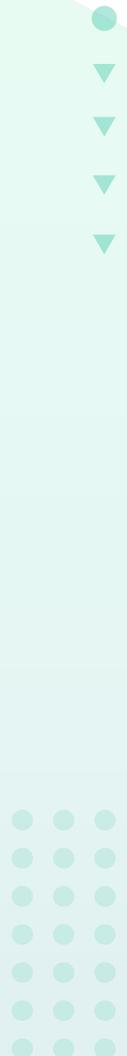


满足全流程业务场景，开箱即用

标准化产品，按需启用



产品架构图





产品简单易用灵活配置

产品快速上手

极致打造员工体验

有温度的互联网产品

不用学习，小白也会操作

王小菲
女 · 26岁 · 全职 · 在职

SZA10001 1501383**19
0755-856878** ghiahfhsdi@163...

部门: 互联网/研发部/产品部
岗位: 产品经理 - P2

查看档案

个人信息 在职信息 联系信息
合同信息 材料附件 本月考勤

人事操作

调整部门/岗位 晋升/降级 调整薪资
添加人事提醒

开箱即用的HR实操体系

通知与证明

- 转正通知 (去使用 2个模板)
- 工作证明 (去使用 2个模板)
- 劳动合同续签通知 (去使用 1个模板)
- 入职须知 (去使用 1个模板)

合同与协议

- 员工手册 (去使用 1个模板)
- 劳动合同 (去使用 3个模板)

流程、表单1分钟灵活配置

基础字段配置界面

配置项: 基础字段, 自定义内容, 自定义流程, 高级设置, 操作记录

基础字段: 单行文字, 多行文字, 日期, 数字, 邮箱, 上传文件, 关联审批单, 地理位置

人事事件字段: 申请人, 申请人上级, 申请人所在部门, 申请人所在岗位, 申请人所在职级, 申请人入职日期

假期类型: 名称, 申请人数量的范围, 提示文字, 选项, 其他可选, 必填, 参与打印

众包式HR互助模版库

新增指标 导入指标

销售部季度考核 适用于销售人员考核	采购部年度绩效考核... 适用于采购人员年度考核	办公室车辆管理员考... 适用于评估车辆管理员车辆调配、管理维修等考核	销售月度 适用于销售
加入指标库	预览 加入指标库	预览 加入指标库	预览
指标库 人员考核	产品部季度考核指标库 适用于产品人员年度考核	车间月度考核指标 适用于车间工作人员月度考核	+ 查
加入指标库	预览 加入指标库	预览 加入指标库	

海量需求共创、在线反馈

【审批】改变，为你而来
为了让您需要的功能需求优先上线快为它投上一票吧!

审批单操作权限
审批单发起成功后，审批人可以对表单字段做编辑等操作，比如审批人是转正员工主管时可以补充转正评语。
共 34 人已投票支持

审批代理
当有员工长期假时，可以将需要处理的审批单由代理人进行处理。
共 50 人已投票支持

审批数据统计
管理员可以查看企业的审批效率数据，帮助企业提高效率。
共 43 人已投票支持

已投票 已投票 投票

自助式可视化搭建

报告正文

统计周期: 考核月份: 2021年9月

3758人 0人 0人 0人 0人 0万元
在职员工总数 本月新入职 本月离职 9月招聘 9月请假 9月人力成本

小标题: 员工年龄结构

描述: 员工普遍年龄介于23岁到30岁之间，80后和90后是企业主力军，他们精力十足，干劲十足，只要多加培养，提供表现自我的机会，相信会发挥远高于以往成熟的工作经验。

年龄分析

平均54岁

2250人 1800人 1350人 900人 450人 0人

18-25岁 31-35岁 41-45岁 50岁以上

00后: 134人(4.84%) 90后: 555人(20.06%) 80后: 512人(18.93%) 70后: 531人(19.39%) 60后: 507人(18.82%) 50后: 528人(19.08%)



企业管理者实时掌握公司用工概览

2号人事部

➤ **人事提醒、每日统计数据一手掌握，重要事项不遗漏**

➤ **待办提醒触达微信、企业微信**





员工自助服务简单化

- **微信、企业微信两种平台** 微信即用即走，使用门槛低；企业微信无缝衔接，与其他系统工作聚合
- **待办工作消息自动提醒** 避免员工错过重要信息及工作安排
- **办公协同与自助服务** 多人协作、自助申请，流程规范化、简单化





企业内外高效协同，招到人更招对人

2号人事部 招聘

发布职位

招聘门户

雇主品牌建设
社交招聘
内部推荐
校园招聘

简历助手

初筛

简历解析

统一简历格式
简历去重
亮点标记
风险点标记

在线测评

面试

面试邀约

在线应聘登记表
群面、面试日程
在线面试评价

扫码签到

录用

Offer模板

招聘入职打通
offer查收跟踪
录用审批

一键背调

人才储备

人才激活

人才库建设
人才库共享
短信激活



HR与面试官协作招聘
角色权限控制，日程提醒



多终端协同跟进候选人
支持Web、APP、微信小程序



连接招聘网站与企业微信
简历助手、企业微信助手



多维度招聘数据分析
招聘流程优化、渠道价值评估



规范招聘流程，缩短候选人筛选周期

发布职位到招聘网站

前程无忧、智联招聘、BOSS直聘、拉勾等



发布自建招聘门户

朋友圈、校友群、老乡群、求职群等



简历助手保存招聘网站简历到企业人才库

不需要手动上传，自动解析标准简历，智能去重
沟通记录、面试评价帮助最终决策



1. 多渠道发布职位

2. 搭建企业人才库

3. 跟进候选人入职

初筛	待初筛	待初通过
	500人	80人

面试	已安排面试	已面试	面试通过
	25人	10人	5人

录用	拟录用	已发Offer	待入职
	15人	3人	10人



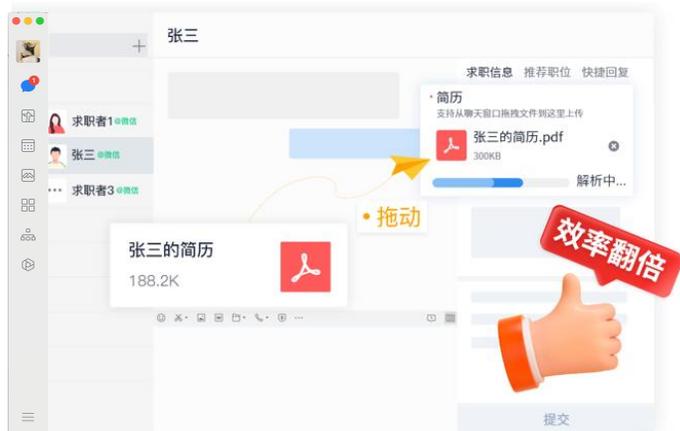
企业微信招聘，意向沟通阶段成功率翻倍

2号人事部 招聘

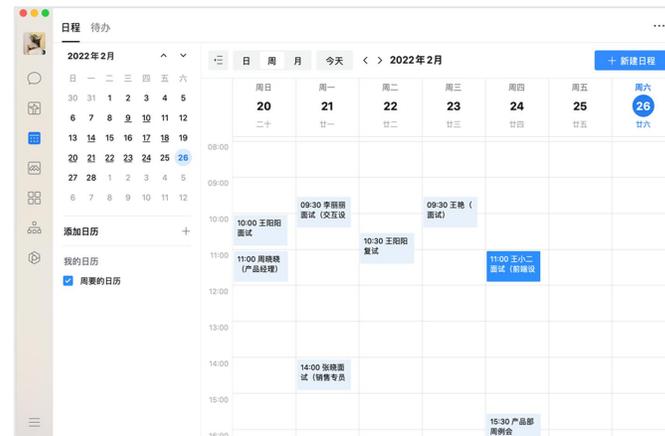
求职者用微信咨询HR



HR用企业微信回复并保存简历



面试日程同步到企微的日程



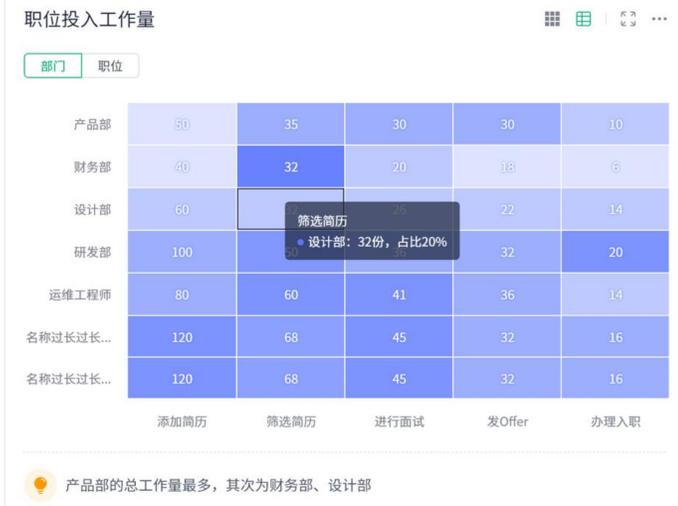
- **信任翻倍，相互了解更深入** HR个人信息配置名片、企业微官网、公司产品介绍
- **效率翻倍，响应时间大幅缩短** 配置常用话术、职位深入介绍等话术，1秒钟调用
- **安全翻倍，企业资产不流失** 候选人自动加入企业客户库，HR离职一键转继承



多维度图表，助力招聘流程优化和成本分析

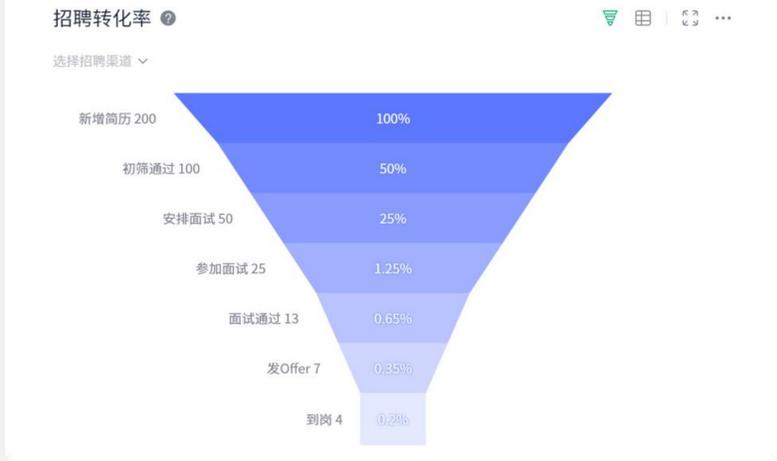
招聘投入统计

进度统计、招聘工作量分析



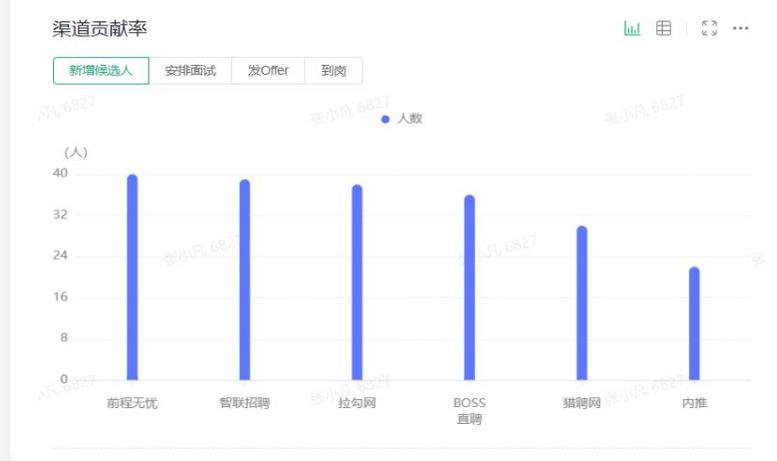
招聘流程优化

转化率、候选人等待期、淘汰原因



招聘渠道选择

渠道贡献率统计



招聘趋势



招聘门户推广效果趋势



未来招聘趋势分析
招聘趋势预测



员工全周期数据沉淀，积累企业重要资产

入职管理

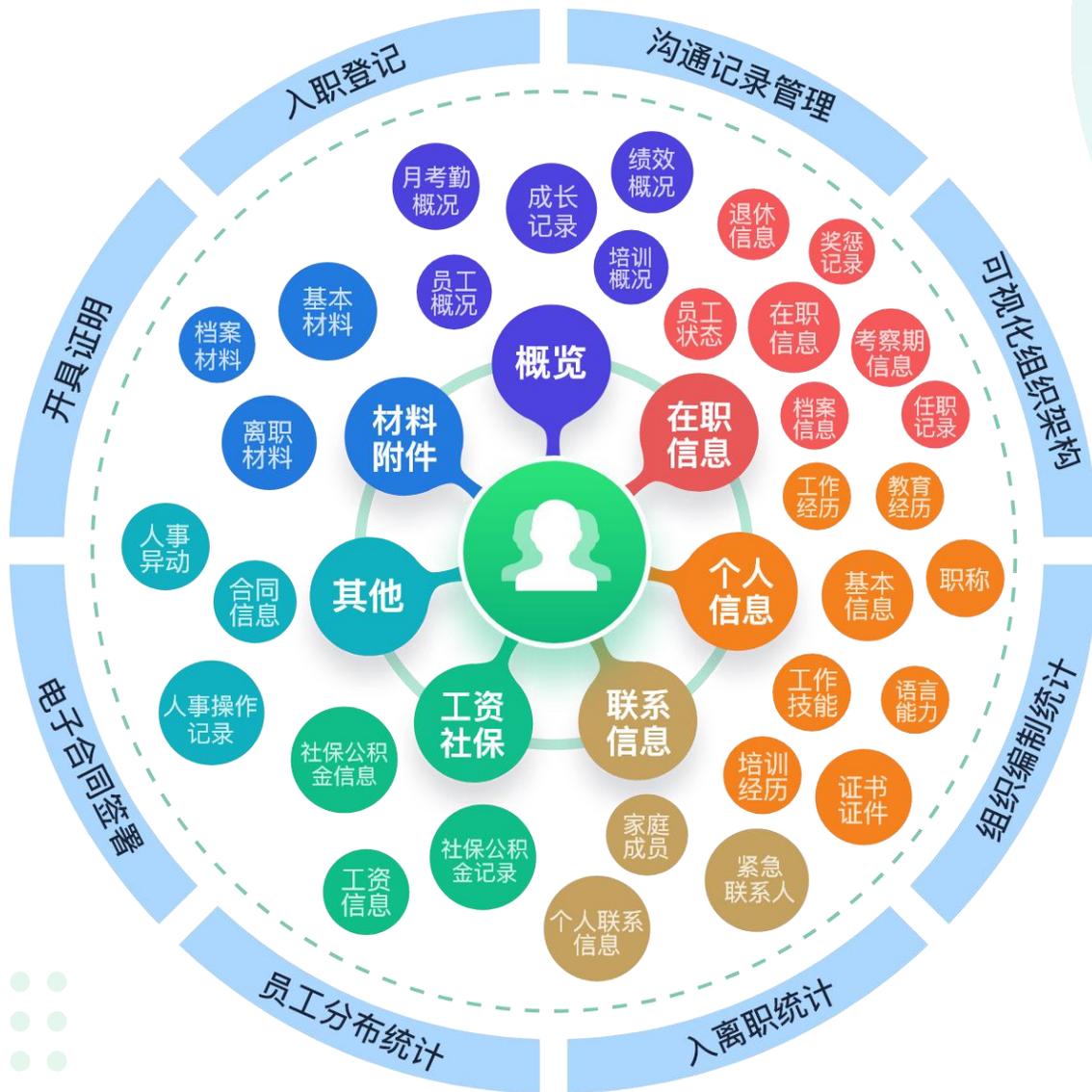
新用工预登记，HR审核入职

转正管理

系统自动提醒，转正审批自动存档

晋升/调动管理

多员工成长对比，任职记录自动生成



考察期管理

考察内容和结果全记录

员工关怀

入职周年/生日祝福，海量福利商品可选

离职/退休管理

离退记录留档，二次入职资料可查



可视化搭建组织架构，随时检查岗位缺口

➤ 组织结构可视化，一键下载汇报老板

➤ 内置职级体系模板，大厂经验秒获取

➤ 岗位超编缺编提醒，有效把控人员编制与成本

组织架构图 自定义架构图

默认组织架构图 华南电气制造 (演示企业)

华南电气制造 (演示企业) 桓娟 董事长

缺编10人 采购物流中心 田桂香 物流部长

缺编6人 采购部 蔺婷婷 采购部长

缺编4人 物流部 田桂香 物流部长

物流部长

缺编4人 搬运组 鄢淑华 搬运主管

缺编4人 车辆组 乌淑英 车辆主管

生产副总

组织名称	组织类型	员工数	人员编制	缺编/超编	负责人
华南电气制造 (演示企业)		1628人(2人非全职)	1954人	缺编329人	桓娟
总经办	部门	6人	9人	缺编3人	富凤英
人资行政中心	部门	69人(2人非全职)	78人	缺编11人	常建国
财务中心	部门	35人	34人	超编1人	生勇
技术中心	部门	85人	84人	超编1人	茹萍
营销中心	部门	31人	33人	缺编2人	丘文
运营中心	部门	21人	20人	超编1人	袁阳
采购物流中心	部门	45人	55人	缺编10人	田桂香
生产中心	部门	1335人	1641人	缺编306人	席秀云

入转调离半自动化，员工成长过程全留档

入职快、员工信息合法合规

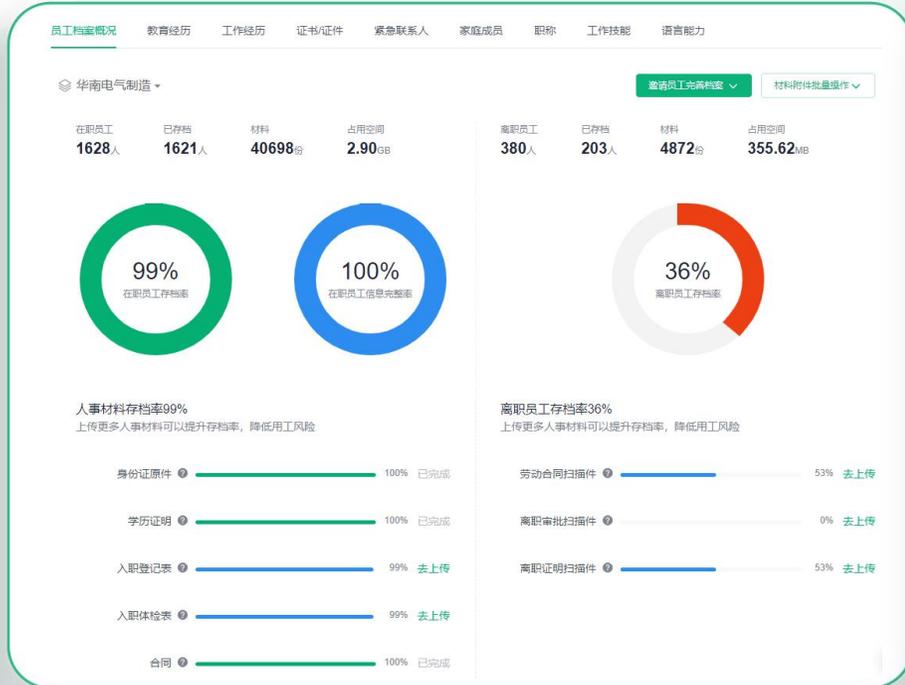
- 人证核验设备、身份证OCR识别、银行四要素认证，假证假资料全卡住
- 入职就签电子合同，避免劳动用工风险
- 人才测评帮助部门主管了解新员工

材料全、材料新，1分钟办理证明

- 员工自助完善档案，8大类信息，不怕数据过时耽误用工安排
- 内置19种证明/协议，在线送达员工，花最少时间解决重复性工作

员工360°数字化档案，识别明星与黄牛

- 聚合员工在职期间所有晋升、绩效、培训等信息
- 多员工横向比对，找到最适合的人才



The interface displays a 360-degree digital archive for four employees: 张三三, 李莉莉, 赵晓二, and 王晓晓. It includes a table with columns for '社会工龄' (Social Work Experience), '最高学历' (Highest Education), '档案状况' (Archive Status), '入职时间' (Start Date), '任职经历' (Work History), '荣誉' (Honors), '技能证书' (Certificates), '薪酬' (Salary), and '绩效' (Performance). Below the table, it shows '近2月数据' (Data for the last 2 months) with rankings for '8月研发中心内加班时长排名' (Ranking of overtime hours in R&D center in August) and '9月研发中心内加班时长排名' (Ranking of overtime hours in R&D center in September).



60+ 人事统计图表, 汇报无忧

人事概况

- 各部门在职人数
- 各部门新人比例
- 各部门离职率
- 各部门管理幅度
- ...

员工画像

- 性别比例
- 年龄分布
- 学历分布
- 职级分布
- ...

趋势分析

- 在职人数趋势
- 新入职趋势
- 离职人数趋势
- 人事异动趋势
- ...





精准、快速、防作弊，员工出勤实时掌握

规则设置

排班管理

出勤打卡

假期余额

考勤统计

➤ 企业自定义配置考勤规则，涵盖打卡、请假、加班、补卡等场景

➤ 支持分部门、分门店管理，权限下放业务部门，管理更细致

➤ 出勤结果实时查，员工看自己、部门经理看下属、HR看全公司

员工出勤

上下班打卡提醒
坐班、外勤打卡
请假调休

异常提醒

日提醒保证及时处理
月提醒保证发薪无误

异常处理

补卡、请假审批
调整排班

考勤确认

出勤工时、加班、
请假汇总确认
手动调整多次核算



考勤方案因员工类型而异，做有针对性的管理



老板/高管，不考勤打卡



行政财务，固定班次



销售/市场，外勤打卡



生产/门店，灵活排班



产品研发，弹性上下班

设置考勤组：考勤范围、打卡地址、班次、考勤规则等

考勤组类型	出勤日	出勤时间
标准工时制 不打卡	工作日：- 休息日：一、二、三、 四、五、六、日	-
标准工时制 固定班制	工作日：一、二、三、 四、五 休息日：六、日	上下班：09:00 -- 18:30; 休息：12:00--13:30
标准工时制 不计考勤		-
标准工时制 排班制	按排班出勤(无需排班)	上下班：09:00 -- 18:30; 上下班：09:00 -- 12:00; 上下班：09:30 -- 18:30; ...



坐班打卡 外勤打卡

- 📅 白班：09:30-19:00
- 📍 打卡地址：深圳市南山区科技园高新中三道环球数码大...
- 📶 打卡WIFI：YBSM-Meeting-5G





员工假期统一调配，配合企业经营安排

- 按规则定时发放，消息提醒员工查收
- 临时性统一休假或统一加班，5分钟完成全员的假期余额扣减或增加
- 为部门主管订阅假期余额报表，适时安排，避免扎堆休假

管理员查看全员休假，员工自查假期余额

休假概况 请假记录

华南电气制造

< 08月23日-08月29日 >

23 周一	24 周二	25 周三	26 周四	27 周五	28
休假 2人	休假 18人	休假 0人	休假 0人	休假 2人	休假
<ul style="list-style-type: none"> 产检假: 1人 路途假: 1人 	<ul style="list-style-type: none"> 短期病假: 3人 路途假: 2人 婚假: 2人 探亲假: 3人 调休假: 1人 非出勤假: 2人 事假: 2人 陪产假: 1人 产检假: 1人 哺乳假: 1人 年假: 1人 			<ul style="list-style-type: none"> 短期病假: 1人 婚假: 1人 	<ul style="list-style-type: none"> 调休假: 1人 事假: 2人 陪产假: 1人 非出勤假: 2人 路途假: 1人

中国移动 10:32 22%

变更明细

剩余假期(小时)

163.5

累计发放(小时) 1256.5 累计扣减(小时) 1093

变更明细

年假 -8小时

请假时间: 2022-03-11 09:30 ~ 2022-03-11 19:00 剩余96.00
 请假时长: 8.00小时

加班补偿调休 +8小时

加班时间: 2022-02-27 11:00 ~ 2022-02-28 01:00 剩余67.50
 加班时长: 8.00小时

加班补偿调休 +8小时

加班时间: 2022-02-26 17:30 ~ 2022-02-27 01:30 剩余59.50
 加班时长: 8.00小时

考勤自动核算, “表哥表姐” 远离Excel烦恼

- 日考勤月考勤1分钟出结果, 一键通知, 免除员工纸质确认
- 部门经理手机随时查看下属每天打卡、休假、加班情况
- 40余种考勤汇总表明细表, 邮件订阅自动发送部门主管

前海信息技术 2021年09月 历史 姓名/工号

总出勤 497 人

新入职	本月转正	本月离职	本月满勤	迟到	早退
15人	12人	4人	326人	21人	31人

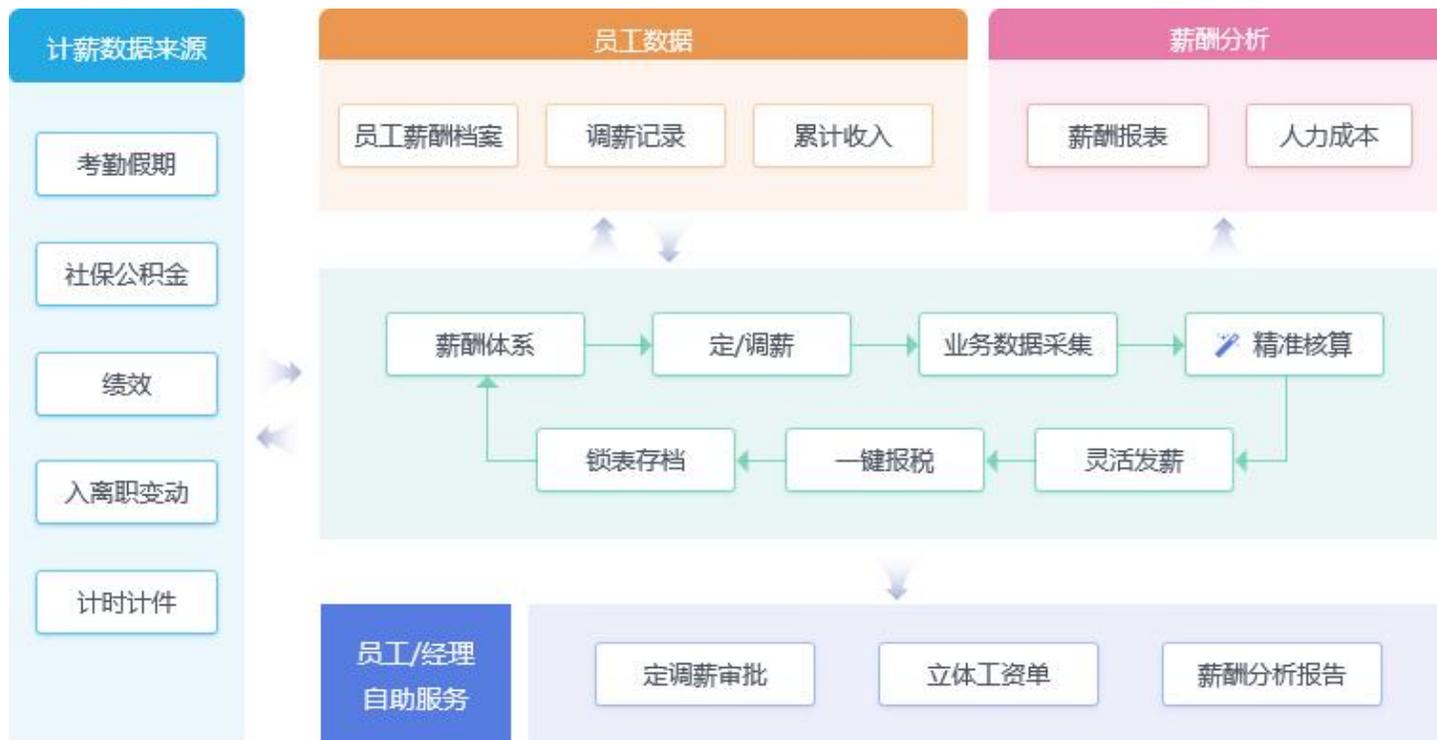
姓名	工号	部门	岗位	应出勤天数	应出勤工时	实际出勤天数
肖国君	QH10238	能力中心	中级软件开发工程师	22	176	22
范天阳	QH10030	能力中心	中级前端开发工程师	22	176	21
时权	QH10309	能力中心	中级前端开发工程师	22	176	21
陈涛	QH10332	能力中心	初级前端开发工程师(...)	22	176	21
罗昕	QH10239	能力中心	中级软件开发工程师	22	176	21
刘昭	QH10134	能力中心	中级前端开发工程师	22	176	21
张俊贤	QH10012	能力中心	副总经理	22	176	22
龚科彰	QH10281	能力中心	中级前端开发工程师	22	176	21
孙志鸿	QH10452	能力中心	中级软件开发工程师	22	176	21
翁丽华	QH20509	能力中心	中级前端开发工程师	22	176	-





懂算薪，更懂人力成本管控

- 多套工资表独立算薪统一计税
- 灵活规则满足企业复杂算法
- 算薪完就出人力成本分析报告





核算方案自由组合，实现多元化薪酬体系

- 可设置不同的薪资账套及核算规则，支持岗位制、提成制、计时计件等计薪方式落地
- 灵活配置薪酬结构、绩效提成计薪、津补贴规则等方案，解决企业个性化需求

薪酬体系

- 考勤计薪方案
- 绩效工资方案
- 提成方案
- 奖金方案
- 津补贴方案
- 计件方案
- 计时方案

工资表

2022

2022年1月

1月工资汇总表	计薪人数	新入职	离职	转正	调薪	应发工资	个税	实发工资	查看详情
	2078人	1人	63人	1人	0人	¥46,279,989.00	¥415,198.75	¥44,030,065.57	
销售人员计工资表	计薪人数	新入职	离职	转正	调薪	应发工资	个税	实发工资	查看详情 ...
	56人	1人	63人	1人	0人	¥383,660.00	¥1,806.44	¥333,411.68	
职能员工计薪方案	计薪人数	新入职	离职	转正	调薪	应发工资	个税	实发工资	查看详情 ...
	0人	0人	0人	0人	0人	¥0.00	¥0.00	¥0.00	
研发人员工资表	计薪人数	新入职	离职	转正	调薪	应发工资	个税	实发工资	查看详情 ...
	2022人	0人	0人	0人	0人	¥45,896,329.00	¥413,392.31	¥43,696,653.89	

数据无缝对接

- 人事
- 审批
- 考勤
- 社保公积金
- 绩效



预置业务流程，简化复杂核算薪酬

- 系统内置人性化的薪资核算公式向导
- 同步个税政策，累计计税自动处理，满足薪资多次发放与合并计税
- 五险一金结果即时同步薪酬系统
- 员工自助查询工资单，立体工资条追溯所有扣减项来源

The screenshot displays the '薪酬' (Salary) management interface. At the top, it shows the company name '随行科技' and navigation options like '工作台' and '薪酬'. The main section is titled '2022年1月—1月工资汇总表' (2022 January - January Salary Summary Table) with filters for '计薪周期' (01月01日-01月31日) and '个税所属期' (-年月). Below this are tabs for '月工资明细', '考勤工时', '社保公积金', '绩效工资', '销售提成', '奖金', '计件工资', '计时工资', and '专项附加扣除'. A search bar for '姓名/工号' is present.

The interface shows a list of employees on the left, with '赖碧雅' (Lai Biya) selected. Her details include: 工号: SZ1281, 部门: 产品增值事业部/产品部, 岗位: 行政专员. A summary table shows: 应发工资 7,000.00, 个人所得税 33.40, 个人公积金 180.00, 个人社保 706.60, 实发工资 6,080.00.

The '工资明细' (Salary Details) table is as follows:

工资明细	总计
基本工资	5,000.00
绩效工资	2,000.00
企业社保	1,375.14
企业公积金	160.00
总计	1,535.14

Below the list is a '查看合计' (View Summary) button. To the right, the '发送电子工资条' (Send Electronic Wage Slip) section includes: '工资表所属月份' (2022-02), '工资表名称' (某某科技2月工资), and a '生成工资表' (Generate Wage Slip) button. A '选择薪酬工资表' (Select Salary Wage Slip) link is also visible.

On the far right, a mobile app interface shows a '实际发放(元) 8,888.00' (Actual Payout) and a breakdown: 应发工资 9,999.00, 实发工资 8,888.00. It includes a '签名确认工资条' (Signature Confirmation) step with a signature and a '签收确认' (Receipt Confirmation) button.



智能分析，数据驱动企业优化薪酬战略

- 内置数十套薪酬报表，满足月度、季度、年度薪酬分析
- 全面掌握团队成员薪酬情况，助力员工薪资调整决策
- 可视化呈现薪资变化、薪资结构趋势，精细化分析改善效果更明显

月度薪酬报表 报表排序 | 收起

报表名称	描述
工资明细表	员工当月各科目工资金额明细情况
发薪银行对接表	企业使用网上银行发薪时的工资导入表
调薪明细表	当月存在调薪情况的员工调薪前后的固定工资
人员信息表 (个税申报)	企业使用自然人税收管理系统申报员工个税
正常工资薪金表 (个税申报)	企业使用自然人税收管理系统申报员工个税
工资汇总表	员工当月的工资表，按工资项所属类别展示

季度薪酬报表

报表名称	描述
各部门人力成本汇总表	按部门统计企业单个季度的计薪人数及各人

年度薪酬报表

报表名称	描述
员工全年应发工资汇总表 (社保调基专用)	员工当年每月应发工资金额及平均应发工资
企业年终奖表	员工年终奖明细报表
企业年终奖发放银行对接表	企业使用网上银行发年终奖时的工资导入表

薪资概况 | 调薪分析 | 薪资趋势

📅 2019年08月

102人 计薪人数	2,139,579.46元 应发工资	2,053,459.05元 实发工资	2,139,579.46元 人力成本
--------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

企业工资结构占比图

部门人力成本TOP9占比图

部门人均工资统计图



模板直接套用

人事、考勤、财务报销等经典模板，直接套用，快速搭建企业审批表单



流程配置便捷

拖拽式流程配置，支持会签、或签，跨集团审批



权限控制精细

定薪调薪、费用申请、报销审批，专人负责，保密性高

跨部门在线协作 高效沟通快速处理

随时发起
实时通知
超时催办
批量审批
一键转交
评论分享



自动归档

审批结果自动保存到人事档案



业务联动

审批结果应用于考勤核算、薪酬计算



一键导出

一键导出审批记录，批量打印盖章存档



在线协作及时处理，快速推进业务执行

- 待审批实时提醒，手机处理减少审批停留
- 支持HR后台干预管理流程，一键转交，避免审批耽搁

即时消息

待办任务提醒 ...

您有 7 个审批需要处理 (截止于今日 16 点)

待办内容: 张雷的补卡, 已等待 41 天; 赖碧雅的补卡, 已等待 41 天; 肖雷雷的补卡, 已等待 41 天; ...

待办时间: 2022 年 03 月 09 日 16:14

备注: 点击查看, 马上处理!

2号审批
小程序 >

<
审批详情
... | ①

请假类型	事假
开始时间	2022-02-17 09:00
结束时间	2022-02-17 18:30
时长(小时)	8
请假事由	证件过期, 请假办理
上传文件	

本月累计请假2次, 共11小时(事假)

[查看TA的审批历史 >](#)

肖枫 发起申请

2月16日 17:36

李逵 已转交给赖晓雅

已删除

Biya将审批人从李逵 转交为 赖晓雅

2月20日 10:23

审批 (或签: 1人同意即可) 审批中

赖晓雅

张枫

王子枫

肖赞

批量审批 >

下一条 >

🏠
同意
拒绝
撤销
更多



记录自动同步，批量打印存档超便捷

- 审批结果自动同步至员工档案并自动归类，无需二次转存
- 支持定时批量下载审批单、审批附件，方便盖章后纸质保存

选择归档材料

选择归档至的材料类型

* 选择将员工审批结果归档至的档案材料类型

员工基本资料

身份证原件照片 学历证明 个人证件照 身份证复印件

工资银行卡 社保卡

获奖证书

员工档案资料

劳动合同 入职简历

上家公司离职证明 工作申请表

社会保险转移单 人事异动申请表

员工离职资料

离职审批 离职证明

没有找到适合的材料类型? [去设置](#)

请假

审批通过

审批编号	20220220075845295904	申请日期	2022-02-20 07:58
申请人	孔敢	审批所在部门	产品增值事业部/产品部
审批内容			
申请人	孔敢		
请假类型	事假		
开始时间	2022-02-20 09:00		
结束时间	2022-02-20 12:00		
时长(小时)	3		
请假事由	测试		
审批记录			
2022-02-20 07:58 肖维 发起审批			
2022-02-20 07:59 肖维 审批通过 批量同意			



助力人才提升培训，带动产能升级

- 有规划地搭建企业培训素材库，减少培训费用支出
- 降低组织多人培训的沟通难度和时间成本
- 考试结束即时出结果，方便及时调整培训范围和培训内容





线下培训面授保质，在线报名签到提效

- 上课提醒，摒弃层层通知的繁琐工作
- 培训过程的精彩照片上传分享加深员工印象
- 问卷调查、系统智能分析，为后续培训开展提供决策依据





在线自主学习，激发热情

- 让成功经验无限复制，上传后可以按权限分享给员工学习
- 海量精品课程在线购买，员工可以提交学习申请
- 学习排行每日更新，调动学员好胜心





直播有效落实跨地域实时培训

- 突破空间、地域限制集中培训，支持1000人同时在线
- 直播自动录屏，满足复习需要
- 还可以在年会活动，重要节日、领导讲话时派上用场



- 摆脱纸质考核繁杂工作，1天完成考核任务安排与分发
- 考核进度实时更新，HR“上帝之手”随时调整流程中断等情况
- 各岗位多维度考核，考核结果应用与算薪、晋升等场景





从指标库开始，规范企业绩效体系

- 根据企业战略目标拆解，集中管理指标体系，保障组织考核的规范化
- 支持多级分组，可根据BSC、KPI、PBC等维度清晰归类
- 做考核计划时，各部门可灵活引用指标库，为员工下达关键指标



绩效评估多角色协同，轻松对齐考核信息

- 支持KPI、OKR等多种考核模式，可预设考核规则，以 workflow 方式分发考核表
- 考核结果自动生成，系统可智能监控结果分布比例偏差

多终端自助评分

22:48 4G

销售团队 2020Q4 考核

林曦曦 待审核

考核周期: 2020-07-01 至 2020-09-30

考核标准: 年度销售目标分解后实际达成的比率。
分数=(实际销售量/目标销售量) * 权重

权重: 60%

评分 (上限: 100分)

评语

销售业绩(1)

销售目标达成

销售业绩(2)

我的评分总分: 0(等级 C)

暂存 取消

考核进度便捷监控

2022年2月考核计划 已完成

考核人员 工作达成记录 考核结果 绩效面谈

全部 20 人

等级 S 5人 25% 等级 B 5人 25% 等级 C 5人 25% 等级 A 5人 25% 未填写等级 0人 0%

姓名	工号	部门	岗位	入职日期	手机号	员工状态	评分	等级	操作
吴雪梅	SZ0029	产品增值事业部/...	客户经理	2018-07-03	18802111140	正式	86.00	A	查看详情
庄宇	SZ0028	教育事业部/课程...	部门经理	2018-07-02	18802111139	正式	85.00	C	查看详情
张石亮	SZ0027	产品增值事业部/...	测试工程师	2018-07-03	18802111138	正式	84.00	B	查看详情
赵静	SZ0026	教育事业部/课程...	项目经理	2018-07-02	18802111137	正式			
伍玉珍	SZ0025	产品增值事业部/...	Java开发工程师	2018-07-03	18802111136	正式			
叶亮	SZ0024	教育事业部/课程...	Java开发工程师	2018-07-02	18802111135	正式			
陈鼎	SZ0023	产品增值事业部/...	Java开发工程师	2018-07-03	18802111134	正式			
陆红梅	SZ0022	教育事业部/课程...	Java开发工程师	2018-07-02	18802111133	正式			
陈果果	SZ0021	产品增值事业部/...	Java开发工程师	2018-07-03	18802111132	正式			
工程师				2018-07-02	18802111131	正式			

全部 36 | 未开始 0 | 评分中 0 | 已完成 36

考核结果分布



数据开放连接第三方平台

- **适配企业微信** 打通人事组织、招聘、考勤、审批等多面数据，支持在企业微信中使用2号开放平台
- **开放平台** 开放人事、组织、考勤、薪酬、审批等多模块数据，可连接第三方OA等平台

企业微信 | 微信·公众平台 | 腾讯企业邮

飞书 | 用友 yonyou | Kingdee 金蝶

致远互联 | Landray 蓝凌 知识管理专家 | 泛微 weaver

Renaren 人啊人·人才测评 | ZKTeco 中控科技 | ERP

FACT 全景求是 | OBS studio | 法人 Fardada.com |

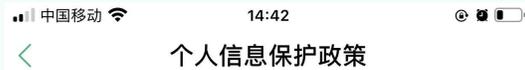




保障员工信息合规



最新个人信息保护法



更新日期：2021年10月29日

生效日期：2021年10月29日

2号人事部非常重视保护您的个人信息。

为方便您登录、使用相关服务，以及为您提供更个性化的用户体验和服务，您在使用我们的服务时，我们可能会收集和使用您的相关信息。我们希望通过本个人信息保护政策向您说明，在使用2号人事部小程序、2号人事部App及2号人事部服务（统称“2号人事部”）时，我们如何收集、使用、储存和披露您的信息，以及我们为您提供的访问、更新、控制和保护这些信息的方式。本个人信息保护政策与您所使用的2号人事部服务信息相关，希望您仔细阅读。

您使用我们的服务，即意味着您已经同意我们按照本个人信息保护政策收集、使用、储存和披露您的相关信息，以及向您提供的控制和保护措施。

本个人信息保护政策所使用的产品和/或服务由深圳市点米二号科技有限公司开发和运营，注册地址为：深圳市南山区粤海街道高新中三道9号环球数码大厦A区1501室，联系电话为：400-930-3322。

一、适用范围

1.1 本个人信息保护政策适用于2号人事部所有服务，服务包括向您提供页面浏览、网站登录服务，以及通过2号人事部开放平台向您提供的技术服务。

权威背景调查

快速还原真实简历
高效规避企业风险

为何进行员工背调？

- 规避企业责任风险**：负面信息、劳动纠纷、禁止兼职、岗位兼职
- 防范胜任力风险**：专业度和工作能力、道德操守、团队协作和协作领导力/执行力
- 避免用人成本浪费**：招聘成本、试用期成本、机会成本、再招聘成本

2号有调服务 95 招聘方背调

- 大背景有效背调工作统一标准
- 特有数据渠道与积累，背调内容准确、完整
- 独立第三方，更易取得候选人配合
- 专业调查流程，精准证明人真实性
- 精准工作重大疑点
- 调查内容无缝对接
- 证明人拒绝不配合
- 证明人真实性精准把控

重点服务项目	极速基础版	极速标准版	极速精英版
身份信息验证 验证身份信息是否真实有效	✓	✓	✓
不良履历验证 验证学历、学位、学位、学位、学位	✓	✓	✓
网络记录查询 验证网络公开信息、关联IP、关联设备	✗	✓	✓
商业关联风险 验证是否为失信人、被执行人、失信被执行人、关联人、关联设备	✗	✗	✓
个人征信记录 验证征信记录、开证记录、关联IP记录、关联设备记录	✗	✗	✓

专业服务 优势多元

- 高效便捷：最快10分钟出报告
- 高性价比：“点米”人工审核“专业”团队服务
- 安全合规：严格遵循《个人信息保护法》
- 数据真实：权威数据源+专业调查团队

员工入职信息合法合规

23:52 中国移动 14:42

入职登记

① 填写入职登记 ② 上传入职材料

基本信息

上传身份证，自动识别并填写信息

姓名	周晓
民族	汉族
政治面貌	中共党员
证件类型	身份证
证件号码	请输入
性别	请选择
是否农历生日	否
生日	请选择
是否已婚	请选择
是否已育	请选择

下一步

电子合同具有法律效力

23:54 中国移动 14:42

体验签署合同

劳动合同书 (固定期限)

甲方：XX有限公司
乙方：张三

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 XX有限公司
法定代表人（主要负责人）或委托代理人 李四
注册地址 广东省深圳市XXXX
经营地址 广东省深圳市XXXX

第二条 乙方：张三 性别：男
户籍类型（非农业、农业） 非农业
居民身份证号码 XXXXX
在甲方工作起始时间 2021-01-01
家庭住址 广东省深圳市XXXX
居住地址 广东省深圳市XXXX

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。
本合同于 2021-01-01 生效，其中试用期至 2023-01-01 止。

点击这里进行签名

Sign 手写签名 确认



帮助企业风险规避

企业用工风险监测，精准定位风险

企业用工风险监测

1 合同管理 共5项, 1项有问题

合同未签订 合同即将到期 全职人员合同签订 实习人员合同签订 兼职人员合同签订

法律风险: 双倍工资 无固定期限劳动合同风险

相关法律条文: 《劳动合同法》第十条: 建立劳动关系, 应当订立书面劳动合同。已建立的劳动关系, 未同时订立书面劳动合同的, 应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。《劳动合同法》第八十二条: 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的, 应当向劳动者每月支付二倍的工资。用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的, 自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

随行科技 > 工作台 > 人事 > 组织 > 招聘 > 考勤假期 > 薪酬 > 审批 > 更多

员工管理 > 已签订合同 > **未签订合同** > 合同签订记录 > 合同概况

姓名/手机号 已选 1个筛选条件

姓名	工号	部门	岗位	入职日期	工作性质	员工状态	合同公司	工作地点	合同签订	操作
魏小宝员工	NS1002	企服事业部/魏小宝		2022-02-22	全职	试用	湖南针集团版主体...		从未签	签订
曾大大	S20234			2022-02-20	全职	试用	深圳市一建金属材料...		从未签	签订
曾祥英	S20237			2022-02-20	全职	正式	湖南针集团版主体...		从未签	签订
张武	S20235			2022-02-16	全职	试用	长沙市轨道交通运...		从未签	签订
黄震	S22321	产品增值事业部/...	产品设计师	2022-02-15	全职	正式	湖南针集团版主体...		从未签	签订
李兰美	S20543	产品增值事业部/...	产品总监	2022-02-15	全职	正式	湖南针集团版主体...		从未签	签订
钟汉康				2022-02-15	全职	正式	湖南针集团版主体...		从未签	签订

海量常用法律法规，一键分享同事

搜索法规 搜索

热门搜索

培训 企业支持 工资支付 复工复产 劳动仲裁 劳动合同 社会保险和住房公积金 工伤

四部门：免费开放线上职业技能培训资源支持劳动者线上培训

内容纠错 分享

发文机关: 人力资源和社会保障部

发布日期: 2020.2.7

为助力打赢疫情防控阻击战, 进一步提升劳动者素质和技能水平, 我国将采取免费开放线上职业技能培训资源等措施, 支持鼓励劳动者参与线上职业技能培训。

国家发展改革委、人力资源社会保障部、工业和信息化部、全国总工会等四部门近日联合印发《关于应对新型冠状病毒感染肺炎疫情支持鼓励劳动者参与线上职业技能培训的通知》。通知从六方面对支持鼓励劳动者参与线上职业技能培训作出部署安排。

一是免费开放线上职业技能培训资源。疫情期间, 依托五家线上职业技能培训平台, 对劳动者实行重点课程免费开放。

二是提升线上职业技能培训资源质量。针对线上职业技能培训优化用户界面、完善课程内容、增强师资力量。

三是完善线上职业技能培训配套服务。做好风采展示、资费优惠、就业需求信息对接、培训后评估等配套工作。

四是加大线上职业技能培训支持力度。加强线上线下融合, 支持参加线上职业技能培训的劳动者优先在公共实训基地参加技能实训, 鼓励平台间共享培训资源。



多企业集团精细化管理

- 多企业统一采购，集团管控权限
- 集团统一管理员工档案、入职、合同等模版，规范企业管理规则
- 集团审批避免多企业间的重要业务流于管控
- 集团管理层可以实时了解各企业员工信息和组织架构，以及集团员工组成与分布





与百万HR共创

2号人事部

600万+HR用户
50%+市占率

3个月共获得12500+份
HR体验报告

各类企业真实需求、实操痛点



内容



品牌



圈子

三茅

sanmao.com

HR全职业生命周期、覆盖全行业、一二三四线城市

HR用户流量

2号人事部

www.2haoHR.com

一体化HR SaaS平台

提升PMF，快速验证客户需求





提供全面的人力资源服务



员工福利

弹性福利积分、节日祝福、健康管理等，为企业提供完整的一体化福利解决方案。



商业保险

联合国内外大品牌保险供应商为企业量身定制，增强员工对企业的归属感及满意度。



人事代理

专职HR专员帮助企业进行社保办理、公积金办理、员工服务等，让企业从琐碎工作中解脱出来。



劳务派遣

由点米与员工签订劳动合同，为员工缴纳社保和公积金，帮助企业降低管理成本。



业务外包

人员外包服务、人员管理复杂工作环节外包等，帮助企业将有限的资源集中在核心业务上。

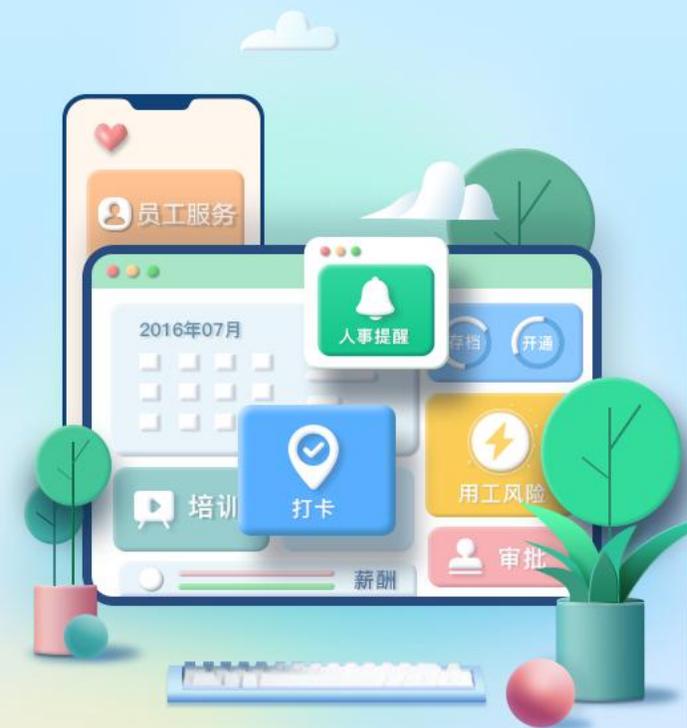


招聘服务

招聘代理服务、猎头服务，帮助企业解决集中性人员招聘、获取高端人才等。

高效工作，现在开始

一站式便捷的员工自助服务，高效合规



03

客户案例

4.1 制造行业

4.2 批发/零售行业

4.3 互联网行业

4.4 餐饮行业

4.5 文旅行业

4.6 物流行业

4.7 国企/事业单位

4.8 房地产行业

4.9 教育行业

4.10 金融行业

4.11 建筑行业

4.12 医疗/医药行业



制造 行业



方圣时尚集团

3000多份员工档案，日常维护管理只需5分钟

管理困境

员工基数多，日常管理繁琐，信息档案混乱，调取与查阅工作困难；
HR工作断层严重，管理工作中容易出现潜在劳动纠纷，公司仲裁成本大；
员工流动强度大，不易把控候选人质量，背景调查工作繁重。

2号人事部解决方案

在线管理员工信息，线上云端档案库，随时调阅更新无障碍；
实时检测用工风险数值，在标准工作流程中提示风险知识点，有效避免劳动纠纷；
利用网络大数据技术的背调服务，验证候选人身份信息，秒查各种不良记录。

客户评价

现在用了2号人事部，现在负责档案管理的同事工作就非常轻松，也就有时间去接触其他的工种，让自己成为更厉害的HR。所以工作中要学会方法，学会用工具帮助自己提效，然后就只需要朝着自己的目标走下去，接下来的事情就交给时间去证明。

更多客户成功案例



衡水老白干

1915

RICOH
imagine. change.



批发/ 零售行业



简爱®

广州市朴诚乳业有限公司

酸奶无添加，人资管理也要做减法

管理困境

办公使用本地文件excel，部门内传输不便，极易遗漏或泄密重要信息；
业务审批停留在纸质化操作，低效又累人，急需寻找替代方案；
人员基数大，分布零散，合同管理困难，纸质+邮寄效率极低。

2号人事部解决方案

使用在线系统云端办公，数据共享，1秒实现人事信息化管理；
审批经在线流转，精准推送到各层级审批人，秒级处理更高效；
电子合同在线签订，跨越时间、地域限制，签订过程可视化，安全合规。

客户评价

朴诚的人力资源部成立时间虽然不久，但是由于在恰当的时机采用了2号人事部作为其人力资源信息化管理工具，帮助HR摆脱了繁琐的人事工作限制，可以让人力资源部的价值得到更大的发挥，做更多企业管理规划上的工作，不仅可以让公司的管理更加科学，也能提升HR自身的职业价值。

更多客户成功案例



互联网 行业

唯品会
vip.com

唯品会信息科技有限公司

品牌特卖，就是超值！2号人事部就是品牌

管理困境

公司发展迅速，人员流动大，招聘需求旺盛，需要数据化员工管理；
与现有业务系统断层，重复性事务陡增；
考勤、排班、请假等工作重复枯燥，核算压力大。

2号人事部解决方案

自动化处理简历，多维度数据统计与分析，提升招聘效率；
Api开放接口对接，打通内部办公系统，形成一体化办公平台；
支持多种打卡方式，个性化弹性考勤，自动核算，HR时间更灵活。

客户评价

从接触2号到正式决定使用，不过1个月时间，从纸质资料到线上信息同步，很快能适应SaaS带来的快捷。就人事系统来说，2号人事部的“员工管理”和“员工自助服务”已经满足公司人事与员工的工作衔接，确实在管理中起到了提高工作效率的作用。

更多客户成功案例



餐饮行业



深圳市三津餐饮管理有限公司

一套人力资源系统管好2000家门店

管理困境

门店多且各自分散，企业公告等重要信息同步不及时，无法有效触达；
门店店长兼职人事管理，精力有限，日常管理规范性需要提升；
员工分布全国多个城市，集聚难度高，无法落地培训计划。

2号人事部解决方案

在线公告栏，企业公告一键发布，支持重复推送，员工已读情况可视了解；
支持自定义假期排班规则，工资计算关联考勤、五险一金、个税等，同步发放电子工资条；
搭建企业学习平台，直播实现远程互动，员工随时自助学习，提升企业人才竞争力。

客户评价

勇于在困难面前寻找出路，学会用工具帮助自己提效，为企业降本提效，是每个HR的责任。我们还会解锁更多2号人事部的实用功能，让我们的工作更加轻松，更加高效，也希望2号人事部能做得越来越好。

更多客户成功案例



文旅行业



广州美亚电子商务国际旅行社有限公司

借力2号人事部，先人一步实现企业员工信息化管理

管理困境

娱乐需求扩增，文旅人才资源急需，内部培训、激励机制等提升空间大；
员工流动性高，入离职的重复性工作密集，HR价值感低；
经常出差，异地办公，人事数据互通不佳，信息碎片化。

2号人事部解决方案

系统对接海量丰富的周边商品，可支持在线采购专业课程、优化员工福利等高级需求；
新员工在家也可以自助入职，HR在线审核，提升单位劳动时间的价值感；
信息化员工管理，告别纸质档案，可实现不同账号异地实时共享，协作效率更高。

客户评价

通过2号人事部，我们逐渐实现人事相关管理工作无纸化，从新员工自助填写电子入职登记表，同步到2号，线上实现人员异动调配、离职办理，员工可在微信端自助查看工资条和打卡情况，公司公告和制度都可以在系统上发布，HR的管理和员工的工作体验均是一次不错的改变。

更多客户成功案例



物流行业



跨越速运集团有限公司

企业能成功进行信息化改革，2号人事部是个优秀的助推器

管理困境

人员结构复杂，用工形式多样，潜在劳动风险大，管理困难；
考勤排班不合理，基层员工作息时间不科学，怨言大，员工满意度低；
员工基数大，档案信息更新严重滞后，无法及时有效查阅与更新。

2号人事部解决方案

系统能快速解析并归类人员结构信息，1秒评估风险数值，精准优化涉险工作；
快捷排班，智能统计，AI预警应出勤时长超标情况，做更合理的排班表；
档案信息在线管理，员工自助更新资料，HR审核，第一时间高效迭代过期材料。

客户评价

人力资源信息化一直在计划中，自从引进2号人事部才得以正式启动，而且非常成功，从人员信息，到考勤打卡管理，都明显改善了我们人事部的工作流程，同时也能增强员工数字化工作意识，提升企业的核心竞争力，企业能成功进行信息化改革，2号人事部是个优秀的助推器。

更多客户成功案例



国企/ 事业单位



长沙市轨道交通集团有限公司

利用黑科技，追赶互联网工具，团队心龄也越来越年轻化

管理困境

人事数据存储量大，安全要求高，寻找安全稳定的云上管理系统；
员工管理停留在纸质化操作，流程不便，工作效率低；
员工津补贴福利多，车补、餐补、住宿费用与房补结合，薪酬核算量大。

2号人事部解决方案

SaaS系统防黑抗灾，使用最高安全级别的数据加密，让企业无忧上云；
信息化员工管理，告别纸质档案，人事月报等各类人力资源报表均可自动生成；
智能津补贴计算与考勤班次挂钩，一次设置，永久自动计算，减少HR事务性工作。

客户评价

我们团队越来越年轻化，希望有更多与时俱进的黑科技吸引和留住人才。自从正式使用2号人事部，全体员工可以通过手机更新自己个人档案、使用微信打卡，查看工资明细，还可以查看公司通讯录、相关公告、制度等等，有相关人事的考勤审批、人事审批等等也都可以通过微信直接发起，HR在系统后台直接操作即可，减少很多沟通成本，所有操作都有相关记录保存，很正式，比发邮件省事很多。

更多客户成功案例



中国航天



中国石油

房地产行业



深圳市汉京集团有限公司

引进人力资源系统，更好促进项目标准化管理

管理困境

门店店长兼职人事管理，精力有限，日常管理规范性需要提升；
员工出勤模式复杂，外出记录，常驻地打卡，考勤工作任务重，价值低；
工资的给付方式多样，HR量化人工成本难度高。

2号人事部解决方案

员工全生命周期管理，便捷录入导出，提升人事管理质量，节省时间与成本；
灵活的考勤设置和打卡方式，满足多样化出勤规则，秒出月度考勤报表；
自定义薪酬科目，自定义配置计算公式，系统实时提供完整的薪酬数据与人力成本分析。

客户评价

轻应用、互联互通，超高性价比！为企业、老板、HR、员工创造价值，很优秀的产品思路！使用中，确实很好地满足这几个角色的最实际需求。期待后续进化，将招聘、员工关系管理、学习与发展有效联动，引领HR创造专业价值！

更多客户成功案例



教育行业



中国科学院幼儿园

用信息化管理赢得时间机遇，将更多资源投入在企业管理战略层面上

管理困境

业务发展速度快，校区持续扩张，岗位离职率高，招聘需求大；
企业规模大，门店、校区无专业HR，档案信息混乱，员工管理复杂；
薪酬考勤无法满足实际员工管理需要，课程费用与考勤计算无法联动。

2号人事部解决方案

多平台招聘账号托管，一站式管理简历，全流程电子提醒和追踪；
无纸化档案管理，员工自助填写，实现信息化员工管理，轻松应对企业快速成长；
支持多种计薪方式，高适配薪酬模型，可自动计算薪资，自动生成工资报表。

客户评价

此时的教育行业正处于方兴未艾的发展阶段，无论是吸引高额投资还是普通家庭教育支出大幅增长，教育行业火热的背后难掩的是支撑行业健康发展的创新发展实力。2号人事部不管是在创新发展、还是在对企业文化发展涵盖的范围大大超出了预期！

更多客户成功案例



金融行业



华林证券股份有限公司

精准掌握人事动态数据，迈入安全高效云管理时代

管理困境

人力资源管理数字化运用不充分，人事概况实时统计能力低；
人员流动率高，招聘量只增不减，效率有待提升；
着眼于培育企业人才，但人员分散，岗前培训、脱产培训等落地困难。

2号人事部解决方案

系统实时统计当前人事概况重要数据，支持时间与部门双维度筛选查询，统计更智能；
全流程在线进行招聘管理，一览全局，有效提升招聘效率；
海量课程，在线直播等完善的培训学习平台，搭建企业大学，提升企业人才竞争力。

客户评价

员工管理功能可以处理各种杂事儿，比如入职从准备各种纸质材料到手工整理成电子档，再更新到 ERP 系统，到现在发送邀请员工填写，自动同步信息和档案材料到云端，半天的工作量压缩到3分钟，给人事大把时间去研究更多对企业更有价值的事情，和提升自己的价值。

更多客户成功案例



建筑行业



中国建筑集团有限公司

拥抱变化，开启高效规范管理，打造员工自助人事体验



管理困境

基层业务与职能部门沟通不畅，HR服务质量低，价值难以体现；
职位领域需求垂直，优秀人才难寻，招聘成本太大；
人力资源的规划与组织效能不匹配，无法高效运行。



2号人事部解决方案

员工自助查看档案、企业公告、自助查看考勤和工资，建立HR与员工的沟通桥梁；
开启企业内推管理，让优秀的员工推荐身边优秀的人才，是性价比最高的招聘渠道；
通过搭建人力资源信息化管理系统，执行全员人事工作上传下达，协同办公，效率更高。



客户评价

启用2号人事部后，实现了人事流程可视化，提高了人力资源部门的综合管理水平，而且2号人事部很好的解决了我司项目制业务的人员管理，包括考勤和薪酬，均可以项目的方式分别进行规则管理与数据计算。

更多客户成功案例



宏大建设集团
HONGDA CONSTRUCTION GROUP



武汉路桥
Wuhan Road & Bridge



中亿丰建设集团股份有限公司
ZHONGYIFENG CONSTRUCTION GROUP CO.,LTD.



融兴建设
RONGXING CONSTRUCTION

医疗行业



北京达康医疗投资有限公司

持续创新，复杂组织的激活从人力资源信息化开始



管理困境

行业特殊性，需对所有即将入职的候选人进行背调，但量多耗时；
HR人数少，事务性工作量大，员工信息管理效率较低；
白班、夜班、直落、轮休等复杂考勤制度，急需寻找更高效的方式替代手工计算。



2号人事部解决方案

利用大数据速查员工信息真实性，3秒即可获取背调报告，科学又高能；
系统有成熟的人事管理实践方案，实施速度快，能短期将大量员工信息系进行统化整合；
自定义每班次时间，自定义考勤方案，在线打卡，自动核算生成考勤统计表。



客户评价

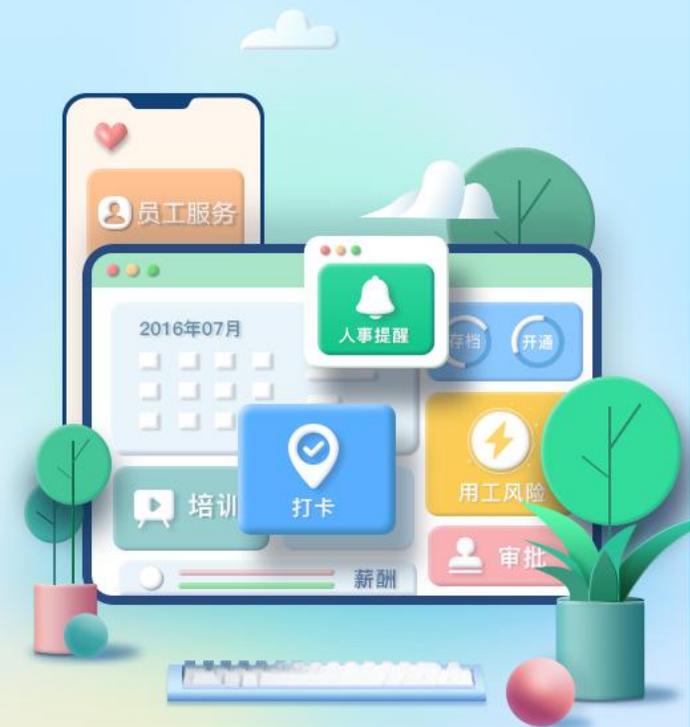
2号人事的功能挺全，目前我们用的最多的是员工管理和员工的自助服务方面，感受最深的是企业通讯录，这一块特别实用。不管走到哪里，想要找公司的哪一位员工，都能很方便地从2号里联系上。

更多客户成功案例



高效工作，现在开始

一站式便捷的员工自助服务，高效合规



04

公司介绍





概述

2号人事部

- 中国第一款人力资源效率软件
- 点米网络科技有限公司出品

- 新三板首批“互联网+人力资源”上市公司（股票代码：831235）
- 在全国拥有42个分支机构，业务覆盖全国51个城市及地区，公司员工超过1300人
- 为互联网、制造、批发零售、教育、餐饮等30+行业，800000+家客户提供产品和服务



管理
1500万
名员工

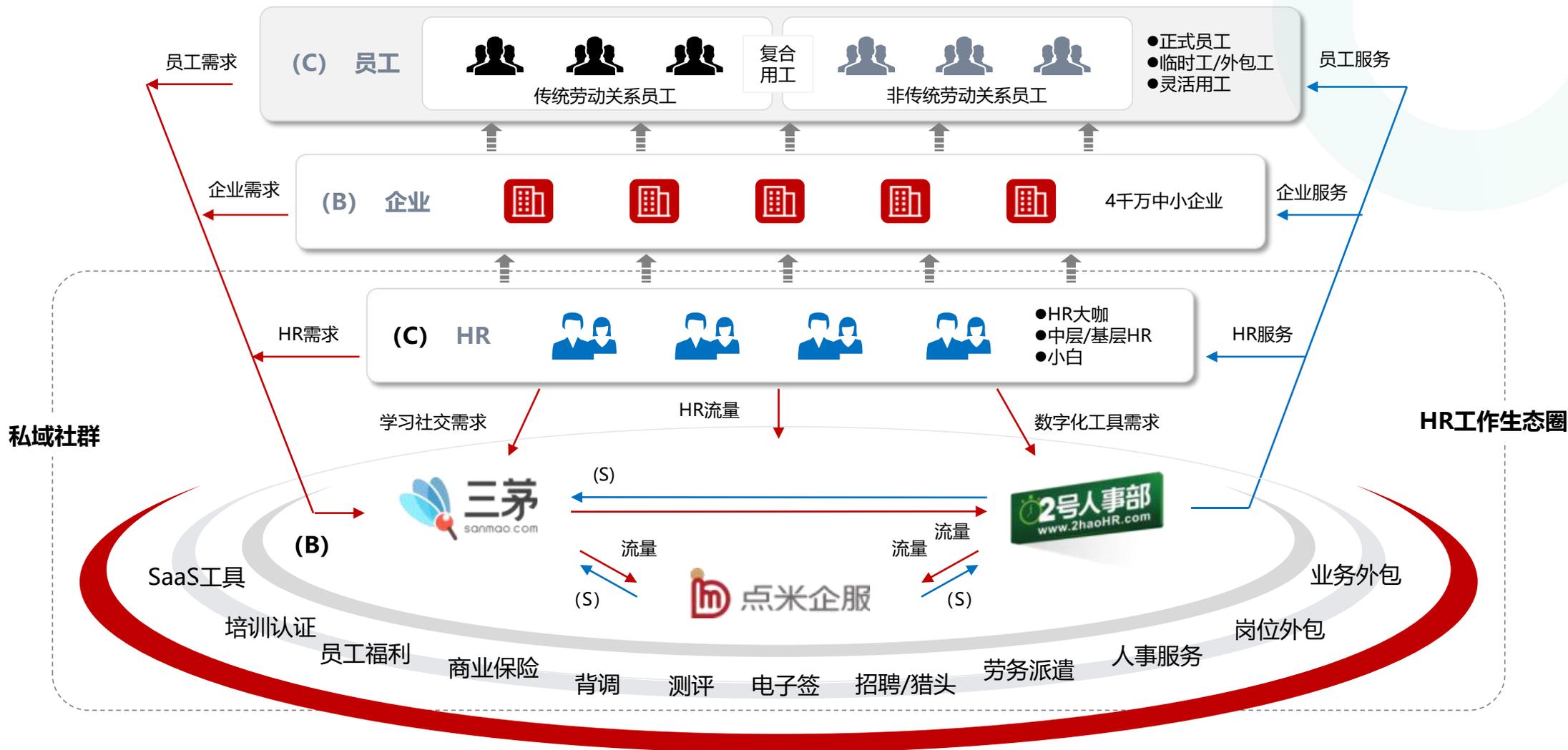
服务
80万+
企业客户

65项
国家级或
行业奖项

35项
软件著作权及
专利证书



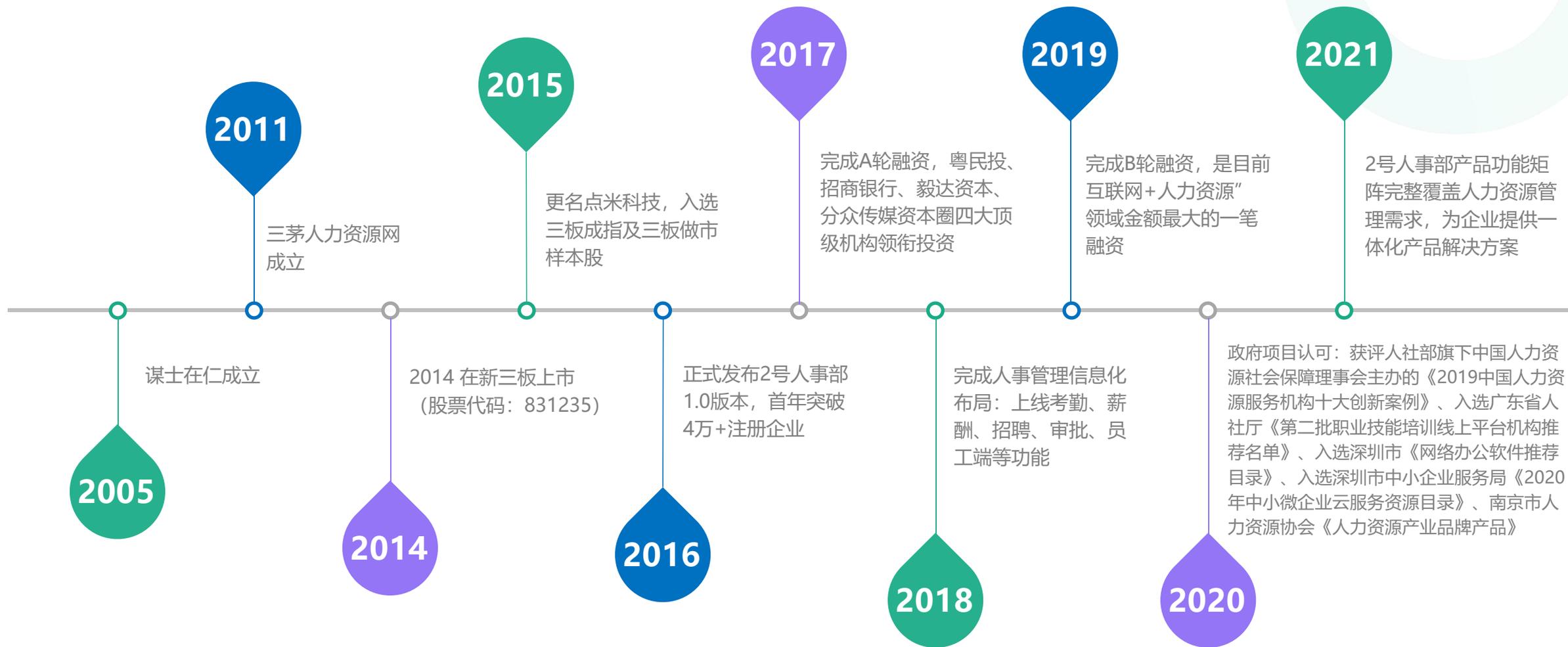
国内独有的“HR社群+SaaS平台”核心经营体系



点米科技：围绕HR打造一站式数字化人力资源服务平台



点米科技发展历程





所获荣誉 — 来自国家、媒体、行业等市场和社会的认可



- 全国首批登录新三板的人力资源企业
- 荣获《2015中国新三板挂牌公司50强》
- 荣获《2016中国人力资源创业创新大赛一等奖总冠军》
- 荣获《2016年中国新三板诚信企业百[图片]佳》
- 荣获《新三板最具成长潜力企业》
- 获得CCTV2《财经周刊》栏目报道
- 荣获中国证券报《新三板最具投资价值百强榜》
- 获得《优秀SaaS云人力资源资源管理技术服务商奖》
- 荣获招商银行《2017最具投资价值企业》
- 荣获2017亿欧创新者年会《十佳SaaS服务商奖》
- 荣登钛媒体《2017年度企业级创新应用 Top 50》
- 入选人社部《129家全国人力资源诚信服务示范机构》
- 荣获中国SaaS产业大会《2018年度最具创新人力资源SaaS服务商》
- 荣登《全球人力资源服务机构50强》
- 荣获《2018中国HR科技年度企业》、《2018中国HR科技年度产品》
- 荣登i黑马《2018企业服务产业独角兽榜单》
- 荣获犀牛之星《2018新三板最具投资价值企业》
- 荣获《2018年度南京市诚信人力资源服务机构》
- 入选《2018年度江苏省诚信人力资源服务机构》
- 荣登《2019中国HRO排行榜·民营TOP10》
- 荣登i黑马《2019产业互联网产业独角兽榜》
- 入选3W产业媒体中心《2019ToB行业影响力价值榜单》
- 荣获中国人力资源社会保障《2019中国人力资源服务机构十大创新案例》
- 荣获2019中国人力资源公益服务机构《红花奖》
- 入选《深圳市网络办公软件推荐目录》
- 受邀中国人力资源社会保障理事会“地坛之声”的直播活动
- 荣登第一资源“2020中国人力资源服务机构100强”
- 入选广东省人社厅《第二批职业技能培训线上平台机构推荐名单》
- 荣获中企联合“2020中国区特殊时期突出贡献企业”
- 入选深圳市中小企业服务局《2020年中小微企业云服务资源目录》
- 荣获南京市人力资源协会“南京市人力资源产业品牌产品”
- 荣获《美团优秀供应商—最佳交付大奖》
- 荣获《2020最具投资价值奖》、《2020杰出科技引领奖》
- 荣获中国品牌经济峰会《2020年度企业服务独角兽品牌》
- 荣获《2020年中国产业互联网未来之星企业》、《2020年中国产业互联网优秀服务商》
- 荣获《深圳大学校外实习基地》
- 荣登HR价值网《2020中国人力资源服务业年度十大品牌》

客户成功体系，专业实施团队全程跟进



资深服务顾问

对接合同事宜
跟进项目交付
业务拓展推广



项目负责人

提供全面指导
决策优先排序
决策项目分工



客户成功

业务需求拆解
提供解决方案
实施并解决问题



技术工程师

负责系统稳定性
负责产品升级



- 完整的服务体系，涵盖咨询、实施、培训、技术支持等多种项目，包括网站、电话、在线咨询、自助手册等服务方式
 - 专属实施团队，对人力资源和办公领域有深度认知，为用户提供专业服务，使产品的应用能获得客户预期价值

A background image showing a business meeting with several people in white shirts and dark ties. A teal gradient overlay covers the middle portion of the image, containing text. In the bottom foreground, a white laptop and an open notebook are visible on a white surface.

1天实现信息化，管理效率翻5倍

<https://www.2haohr.com>