

## 2023年度社会责任报告



江苏鹏德工业科技有限公司

2024年1月19日

## 目录

1 报告说明	1
1.1 报告范围	1
1.2 发布形式	1
2 公司概况	2
2.1 公司简介	2
2.2 公司组织架构	3
2.3 公司文化	3
3 公司社会责任	4
3.1 员工利益保障	4
3.2 安全环保方面	5
3.3 环境保护方面	5
3.4 社会公益方面	8
3.5 产品质量方面	8
3.6 供应链管理	9
3.6.1 责任采购	9
3.6.2 契约合作	9
4 未来展望	10
5 征集意见表	11
5.1 您对本报告的总体评价	11
5.2 您认为本报告的主要特点	11
5.3 您认为本报告在哪些方面还需要改进	11
5.4 其他	11

## 1 报告说明

本报告是江苏鹏德工业科技有限公司（以下简称“公司”）2023年度社会责任报告。

江苏鹏德工业科技有限公司（以下简称“公司”）的2023年度社会责任报告是根据《公司法》、《证券法》、《公司履行社会责任的报告编制指引》等相关法律法规，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制的。公司认为，企业在最有效地利用资源创造更大价值的同时，必须主动承担对员工、环境和社会的责任，创造性地提出保护和优化经营生态的理念，积极参与资源节约型和环境友好型社会的建设。

### 1.1 报告范围

除特别说明以外，本报告披露的是2023年1月1日至2023年12月31日期间（简称“报告期内”）江苏鹏德工业科技有限公司全面履行社会责任的工作及绩效。报告涵盖了公司概况、社会责任管理、公司治理、经济、环境、员工、供应链、社会等方面的工作，涉及汽车零部件采购等业务。

### 1.2 发布形式

本报告以电子文件形式发布，可在江苏鹏德工业科技有限公司官网阅读或者下载。

## 2 公司概况

### 2.1 公司简介

江苏鹏德工业科技有限公司位于上海、南京、杭州 2 小时经济圈中心，紧临虹桥、浦东、禄口、萧山、苏南等机场，高速公路和高铁等，交通运输十分便利。公司建于 2003 年，注册资本 5688 万元，建筑面积 72200 多平方米。公司员工 300 余人，研发及工程技术人员占比 15%以上，是国家级高新技术企业，拥有江苏省研究生工作站、江苏省工程技术研究中心、无锡市企业技术中心等研发平台，拥有多项高强厚板精密冲压、薄板精密拉延等技术的自主发明专利和实用新型专利，不锈钢厚法兰精密冲压技术达到了国内领先水平。

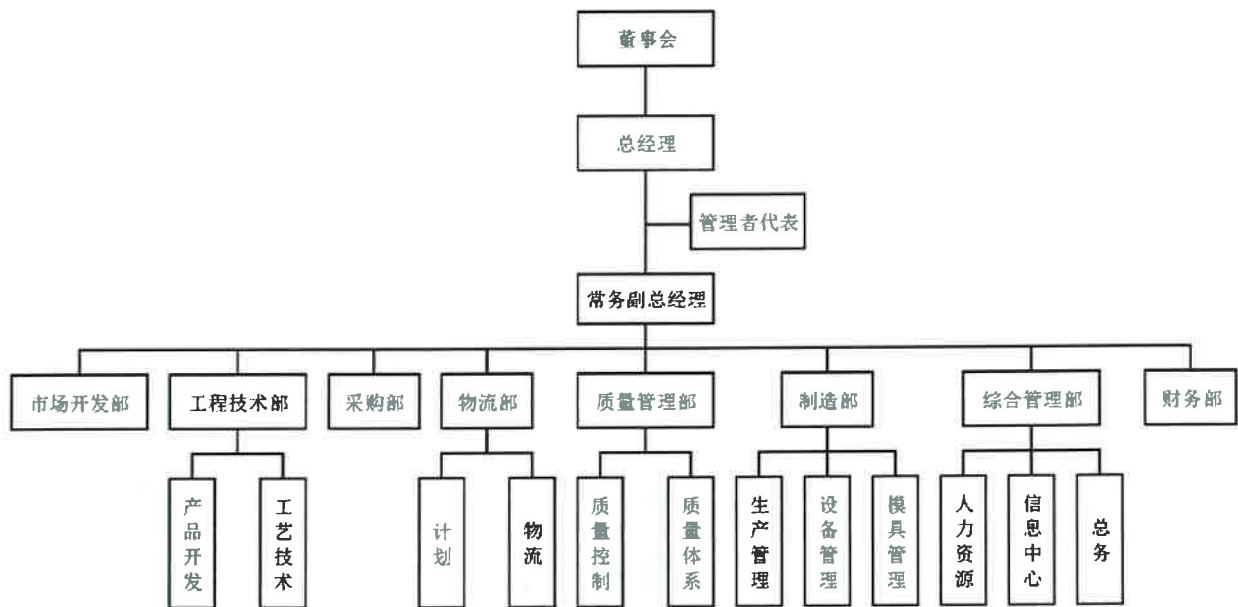
公司 2005 年起全面进入全球化汽车零部件采购体系，是国际汽车零部件百强企业佛吉亚、克康、天纳克、埃贝赫、奇昊等单位的长期合作供应商，是上汽大通、南京依维柯、长城等整车厂的一级供应商，也是大众、通用、福特、奔驰、宝马、奥迪、凯迪拉克、现代、沃尔沃、标志、吉利、长安、广汽、奇瑞、捷豹路虎等汽车品牌的二级配套商。

公司始终坚持“以质量求生存，以诚信立市场，以管理增效益、以科技铸品牌”的经营理念，不断完善生产技术工艺，提高产品质量，提高管理水平。公司通过了 IATF16949 质量体系、ISO14000 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系认证。公司是国际金属板材成形联盟 (ICOSPA) 执行主席单位 (2016-2018)、中国锻压协会轮值理事

长单位、中国锻压协会标准委员会副主任委员单位、中国汽车工业协会会员等，在行业内享有盛誉。

展望未来，“鹏德”人将以“诚实守信、求真务实、开拓创新、不断超越”的企业精神面貌，以更优质的产品和优良的服务回报新老客户。公司热忱欢迎各级领导，各界朋友莅临指导、共谋发展，共创辉煌。

## 2.2 公司组织架构



## 2.3 公司文化

经营理念：

公司长期坚持“以质量为生命、以科技为动力、以管理为保证、以效益为中心”的经营理念，积极拓展新能源汽配、出口汽配、新能源电子储能材料、LNG 储运核心材料等多个新领域。通过搭建江苏省研究生工作站和国家级实验室，不断引进高端人才，持续提升企业

竞争力，进军更多生产领域，实现技术升级，在行业领域迅速“出圈”。以“产品精益求精、服务尽善尽美”的质量方针，努力为客户创造最大价值，合作共赢，共创辉煌。

### 3 公司社会责任

公司注重“以人为本”的管理理念，将履行社会责任作为义不容辞的责任和使命，为员工、客户、供应商、公众创造价值，以实际行动回报各方关爱，融入社会、服务社会、奉献社会。

#### 3.1 员工利益保障

公司保障员工依法享有权利和义务。报告期内，公司在招聘、使用、培训、选拔、薪酬待遇、晋升等方面均无对性别、年龄、民族、种族、宗教信仰、身体状况等的歧视政策，无强迫劳动、使用童工等现象。同时，注重保护兼职工、临时工和劳务派遣工的各项权益。

公司遵循《公司法》《劳动法》《劳动合同法》《工会法》及《企业民主管理规定》等法律法规，维护职工合法权益，构建和谐劳动关系，促进公司持续健康发展。

公司为确保员工利益保障，成立了职工工会，从用工之日起，一个月内与劳动者签订书面劳动合同；按月足额支付劳动者报酬，员工工资随企业效益增长同步增长。

公司有完善的《员工福利管理制度》，员工享有节假日福利在内的优厚福利和补贴；保证员工依法享有休息休假权利；依法为本企业员工缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险，并为生产车间员工配置了意外险等商业险种提供多方面的保障；为员工提供职业教

育和培训；保障员工的职业安全，为员工建立职业健康监护档案；依法维护女职工的特殊权益，保证女职工孕期、产期、哺乳期相关待遇落实到位；改善员工生产条件，为员工提供符合国家标准或行业标准的劳动保护用品，重视职工生活设施建设。

### 3.2 安全环保方面

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针努力建设安全生产长效机制。已建立《安全培训管理制度》、《安全工器具管理制度》、《工程安全文明施工考核细则》并遵守执行。定期开展车间安全生产培训，在职业健康方面，以人为本，为员工配备符合国家要求的劳动防护用品，切实保护劳动者健康及相关权益；科学管理，开展职业健康体检和作业场所危险因素监测，将职业危害控制到最低程度，避免职业病发生。

### 3.3 环境保护方面

在环境保护方面，积极推行清洁生产，实现生产经营与环境保护协调发展。在节能减排方面，公司加大节能减排投入，依托技术优势，促进低碳经济的发展，有效减少了社会对温室气体的排放；成立节能减排领导小组，加快技术改造，淘汰落后工艺和高耗能设备。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》，牢固树立环保意识，深入开展环境宣传教育，倡导科学发展理念，加强企业文化建设，树立“保护环境光荣、污染环境可耻”意识，坚持在企业发展中加强环境保护，在保护环境中促进企业发展。建立了《环境卫生管理制度》，强化保护环境就是保护群众健康的社会责任感，坚持“预防为

主、防治结合”方针，切实肩负起环境保护的社会责任，促进社会、经济和环境的可持续发展。

公司严格遵守环保法规，坚持贯彻落实环境保护政策法规和标准，严格执行排污申报和排污收费等制度，主动的接受环境现场执法检查 and 监督管理，做到无环境污染事故发生，确保环境质量改善。

公司切实加强污染防治，加强企业节能减排投入和技术改造力度，确保节能减排目标全面实现。加强污染治理设施的运行管理，确保废气达标排放。积极实施清洁生产，发展循环经济，提高资源的综合利用率，减少污染物的排放，确保环境安全。

No: ZHJC202304025B01

第2页 共4页

表 2: 生活污水检测结果统计表

检测地点	采样时间	检测项目	单位	检测结果	参考标准限值	样品描述
生活污水排放口	2023年4月23日	pH值	—	7.7	6~9	微浊、稍异味
		氨氮	mg/L	1.96	45	
		总磷	mg/L	0.52	8	
		悬浮物	mg/L	17	400	
		化学需氧量	mg/L	83	500	
备注	1、pH为无量纲，测定时水温为13.3℃； 2、总磷、氨氮、总氮系参照执行《污水排入城镇下水道水质标准》GB/T31962-2015表1中B等级标准，其余项目参照执行《污水综合排放标准》GB8978-1996表4中三级标准； 3、采样方式为瞬时采样，仅对当时采集的样品负责。					



表 3: 厂界噪声检测结果统计表

检测日期	2023年4月23日		测量仪器	AWA5688 多功能声级计		
昼间声级计校准	测量前	93.8dB (A)	测量时间	昼间 15时35分至16时10分		
	测量后	93.8dB (A)		夜间 一时一分至一时一分		
夜间声级计校准	测量前	—dB (A)	天气	昼间 天气: 晴 风力: 1.0m/s		
	测量后	—dB (A)		夜间 天气: — 风力: —m/s		
测点号	监测点位	主要声源	测量值 Leq[dB(A)]		标准值 Leq[dB(A)]	
			昼间	夜间	昼间	夜间
N1	厂界西外 1 米	生产噪声	55.9	—	60	—
N2	厂界南外 1 米	生产噪声	53.9	—	60	—
N3	厂界东外 1 米	生产噪声	54.1	—	60	—
N4	厂界北外 1 米	生产噪声	52.1	—	60	—
备注	参照执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》GB12348-2008 中 2 类功能区标准;					

NQ: ZHJC202304025B01

第 3 页 共 4 页

表 4: 无组织废气检测结果统计表

序号	测试项目	检测点位	单位	检测结果	标准要求
1	颗粒物	上风向 G1	ug/m <sup>3</sup>	125	500
		下风向 G2	ug/m <sup>3</sup>	156	
		下风向 G3	ug/m <sup>3</sup>	164	
		下风向 G4	ug/m <sup>3</sup>	168	
备注	参照执行《大气污染物综合排放标准》DB32/4041-2021 表 3 中标准限值。				

表 5: 气象参数

检测日期	天气状况	气温	气压	风向	风速
2023.4.23	晴	16.9℃	102.0kPa	西	1.2m/s

公司自觉接受社会监督，加强企业环境管理，强化诚信意识，恪守环保信用，将诚信理念贯穿于企业生产经营全过程，全力打造“资源节约型和环境友好型”企业品牌。扎实推进企业环境信息公开工作，

主动处理好公司与公众关系，自觉维护好公众的环境权益，自觉接受社会公众和新闻媒体监督。

### 3.4 社会公益方面

疫情面前，鹏德志愿者积极主动参与这场没有硝烟的战斗中去，没有一句怨言。他们积极配合和桥镇政府开展的疫情防控应急服务工作，每日坚守在防控疫情岗位上。



新型冠状病毒疫情四处蔓延，来势汹汹，病毒无情，人间有爱。阻击疫情，鹏德公司有义不容辞的社会责任。

### 3.5 产品质量方面

坚信质量为王，产品质量是公司的生命线，已建立《产品设计开发管理制度》、《计量管理制度》、《检验管理制度》在内的一系列产品质量规范文件。公司经营管理层重视并弘扬工匠精神，通过技能竞赛等活动和完善的培训体系，造就大批能工巧匠；把不断提升产品质量，改进工艺作为长期战略。重视产品创新和研发，获得多个发明专利证书和实用新型专利证书。

公司获得了质量管理体系认证：

### 3.6 供应链管理

目前公司销售供应链较完善，为不同区域的客户源源不断提供高技术含量产品，且注重提供优质售后服务，积累了好口碑和日益扩大的影响力。采购供应链涉及供应商、采购、质检、仓储、生产制造等环节。合作中供应商均有严格质量体系和环境体系认证，公司执行严格供应商管理制度。采购部、质量部、技术和生产部相互之间配合密切，形成合力。

公司推进“厚德、诚信、求实、创新”的供应链文化建设，打造诚信透明、敏捷高效、优质稳定的一流供应商体系，实施责任采购、阳光采购、廉洁采购、绿色采购，构筑高质量、低成本、稳固多元的战略供应链，实现与供应商的互信互利互惠，共创价值，共同发展。

#### 3.6.1 责任采购

公司注重社会责任理念，并全面导入到采购的前期准备、决策、签约、履约等过程，建立供应商履行社会责任评价与监督管理体系，通过一系列的协议和制度等形式对供需双方在诚信、环保、安全、保密等方面提出明确要求，并实施有效的管理，持续跟进供应商的履约情况和改进措施。

#### 3.6.2 契约合作

加强供应商的沟通，完善和供应商的沟通渠道，如供应商投诉平台、网上注册管理系统等；规范合同文本，完善合同履约条款，强化合同履约管理，提高合同的履约率，维护双方的利益；根据延期交货、

变更型号、变更交货数量、变更考核条款、变更采购计划量等因素建立合同履行异常制度，实现了对日常合同履行异常的监管。

#### 4 未来展望

公司注重绿色发展，在生产过程中，进行节能减排，加强节能技改的建设。

公司在以后的工作中也敬请社会各界予以监督。我们将进一步加强质量、安全、环境和能源使用方面的意识和相关工作，并努力做得更好，做诚信守法企业。

## 5 征集意见表

为了持续改进报告质量，我们恳请您提出意见和建议：

### 5.1 您对本报告的总体评价

### 5.2 您认为本报告的主要特点

### 5.3 您认为本报告在哪些方面还需要改进

### 5.4 其他

江苏鹏德工业科技有限公司



2024年1月19日